**Bijlage 1: voorschrift en regels bij ziekte**

**Voorschriften en regels bij ziekte van medewerkers van Flevo Rubber Compounding**

1. Ziekmelding

Juiste wijze van ziekmelden.

Bij ziekte bent u verplicht om zich op tijd en op de juiste wijze ziek te melden. Dit houdt het volgende in:

* Een ziekmelding moet per telefoon gedaan worden, dit houdt in dat het **verboden** is om per sms/what’s app of e-mail ziek te melden.
* In geval van arbeidsongeschiktheid moet u dit persoonlijk melden aan uw directe chef en afdeling personeelszaken. **U brengt uw directe chef ruim voor aanvang van de dienst op de hoogte van uw ziekte.** Bij afdeling personeelszaken meldt u zich telefonisch tussen 8.30 en 9.00 uur ’s morgens.
* Bij de melding moet worden doorgegeven: de verwachte duur, afspraak huisarts, eventueel mogelijkheid tot vervangende werkzaamheden.
* Indien het verpleegadres afwijkt van het normale huisadres, dient het tijdelijke verblijfsadres en telefoonnummer vermeld te worden. Verder bent u ook verplicht tijdens uw ziekte dagelijks contact op te nemen met Flevo Rubber Compounding over de voortgang mits anders afgesproken.
* Worden er afwijkende afspraken gemaakt dan dient u deze afspraken strikt op te volgen.
1. Uitkering, loon en werkzaamheden
* Met betrekking tot de vraag of u arbeidsongeschikt bent in de zin van de ZW (ziektewet) wordt alleen rekening gehouden met arbeid op grond waarvan u verzekerd bent. Werk in eigen huishouding blijft buiten beschouwing. U mag tijdens uw arbeidsongeschiktheid geen arbeid buiten Flevo Rubber Compounding verrichten, zonder overleg te plegen met de Arbodienst en Flevo Rubber Compounding. Dat geldt natuurlijk niet voor werkzaamheden die voor het herstel van uw gezondheid zijn voorgeschreven of indien FRC aangepast werk heeft.
* In geval van opname van vakantie zullen de vakantie uren volledig worden afgeschreven van uw verlofsaldo.
* De eerste ziektedag zal worden gezien als een wachtdag, dit houdt in dat over deze dag uren ingehouden worden.
* Indien er sprake is van een bedrijfsongeval wordt de eerste 3 maanden de ploegentoeslag doorbetaald op basis van de gemiddelde uitbetaalde ploegentoeslag van de 3 maanden voorafgaande aan de ziekmelding.
1. Thuisblijfplicht
* Na de ziekmelding dient u thuis te blijven voor een huisbezoek of een oproep voor het spreekuur van de Arbo. U bent verplicht aan deze oproep gehoor te geven en aansluitend u te melden bij FRC om de voortgang te bespreken. Indien u tijdens de ziekte een bezoek moet brengen aan de huisarts of specialist moet u dit telefonisch melden aan FRC.
* Voor verblijf buitenshuis of voor vakantie is toestemming nodig van FRC, nadat de Arbodienst heeft bekeken of er medische bezwaren zijn. Alle gegevens die betrekking hebben op de bereikbaarheid tijdens de ziekte, dienen bij FRC persoonlijk gemeld te worden.
1. Spoedcontrole

Bij gegronde twijfel aan de rechtmatigheid van een ziekmelding, kan door FRC een spoedcontrole worden aangevraagd. Dat houdt in dat FRC op de dag van uw ziekmelding de Arbodienst vraagt nog dezelfde dag een controlebezoek af te leggen.

1. Aanvullend medisch onderzoek

De bedrijfsarts kan een onderzoek door een andere arts of een (medisch) specialist laten instellen om uw recht op loondoorbetaling en/of uitkering te kunnen beoordelen. Dit ter ondersteuning van een juist besluit.

1. Preventief medisch onderzoek (PMO)

Werknemer heeft het recht om gebruik te maken van een preventief medisch onderzoek (PMO)

1. Preventief consult bedrijfsarts

Werknemer heeft het recht om gebruik te maken van een preventief consult bij de bedrijfsarts zonder dat de werkgever van de resultaten op de hoogte wordt gesteld indien de werknemer dit niet wenst.

1. Bevordering van genezing

In uw eigen belang moet u zich binnen redelijke termijn onder behandeling van uw huisarts stellen en zijn voorschriften opvolgen. Als u uw genezing belemmert door b.v. sporten of klussen thuis, heeft dit verregaande consequenties voor loondoorbetaling en/of uitkering.

1. Vakantie

Ziek worden tijdens de vakantie:

* Wanneer u in Nederland op vakantie bent, gelden de regels en voorschriften zoals in deze procedure worden vermeld. Is het verblijf op een ander adres dan het huisadres, dan moet dit adres zo spoedig mogelijk worden doorgegeven aan FRC.
* Ook in geval van een buitenlandse vakantie moet de ziekmelding zo spoedig mogelijk worden doorgegeven aan FRC. U moet zich onder medische behandeling laten stellen en een verklaring van de arts vragen waaruit blijkt dat u ziek bent. Op grond van die verklaring bepaalt de bedrijfsarts of u daadwerkelijk arbeidsongeschikt was.
1. Werkhervatting
* U moet het werk hervatten zodra u hiertoe in staat bent, de bedrijfsarts zal hierover afspraken met u maken. Dit is geen advies, maar een ‘harde’ afspraak, waaraan u zich dient te houden.
* U dient aangepast werk te aanvaarden, indien dit door FRC (i.o.m. de bedrijfsarts) wordt aangeboden.
* De dag dat u het werk weer gaat hervatten, dient u dat persoonlijk te melden aan de afdeling personeelszaken, Wilma Harting.
1. Sancties

Betaling minimumloon

Wanneer u zich wel heeft ziekgemeld, maar u houdt zich niet aan de regels en voorschriften bij ziekte (zoals vermeld in deze procedure), dan kan FRC het loon verlagen naar het minimumloon dat voor u geldt of opschorting van salaris. Bovenstaande geldt ook wanneer u zich zodanig gedraagt, dat u uw genezing belemmert.

Uiteindelijk zal dit ontslag tot gevolg hebben.

1. Gemiste afspraak Arbodienst.

Wanneer u een oproep heeft ontvangen voor een afspraak met de Arbodienst en u zonder opgaaf van reden en zonder vooraf de afspraak te verzetten niet op de afspraak verschijnt, zal Flevo Rubber Compounding de kosten van deze gemiste afspraak dmv inhouding van het salaris op u verhalen.

1. Beroepsmogelijkheden

Als u bezwaar heeft tegen de beslissing van de bedrijfsarts, dat u het werk (gedeeltelijk) moet hervatten, moet u dat aan de bedrijfsarts mededelen. U heeft het recht om een second opinion bij het UWV aan te vragen. U bent hiervoor zelf verantwoordelijk (ook voor de kosten). FRC zal echter het oordeel van de Arboarts volgen tot aan de uitslag van de second opinion. De loonbetaling wordt stopgezet tot er duidelijkheid is.

14 Adressen/ Telefoonnummers

Voor nadere informatie:

Flevo Rubber Compounding

Personeelszaken: 0320-286011 (Wilma)

Productieleiding: 06-10950835 (Erwin) of 06-22204443 (Ramazan)

Algemeen/ receptie: 0320-227290

Arbodienst Arbo1voud: 0575 555961