

# Belangrijk om te weten als u aan het re-integreren bent

## Wat kunnen u en uw werkgever doen aan re-integratie?

De afgelopen tijd heeft u geprobeerd weer aan het werk te gaan. Heeft u daarbij met uw werkgever ook de volgende mogelijkheden bekeken?

### Hulp(middelen) bij het werk

Misschien heeft u ondersteuning nodig om uw werk te kunnen doen. U kunt voor bepaalde hulpmiddelen en diensten vaak een vergoeding van ons krijgen. Denk hierbij aan:

- Begeleiding op de werkplek van bijvoorbeeld een doventolk, voorleeshulp of een jobcoach.
- Als reizen lastig is door uw ziekte, kunt u een vergoeding krijgen voor vervoer. Voorbeelden zijn een aanpassing in uw auto of een vergoeding voor taxivervoer.
- Hulpmiddelen op uw werkplek. Het gaat hierbij om hulpmiddelen die specifiek op u zijn afgestemd en die u kunt meenemen naar een eventuele volgende werkgever. Meer informatie over voorzieningen leest u op [uwv.nl/voorzieningen](http://uwv.nl/voorzieningen).

### Aanpassen van de werkplek

Zijn er voorzieningen nodig die u niet kunt meenemen naar een eventuele volgende werkgever? Bijvoorbeeld een aangepaste machine, een aangepast toilet of een traplift? Dan kan uw werkgever een vergoeding aanvragen. Op [uwv.nl](http://uwv.nl) vindt uw werkgever het formulier [Aanvraag subsidie voorziening werkgever](#). Uw werkgever kan ook bij de gemeente vragen of er subsidies zijn voor aanpassingen van de werkplek.

### Ander werk binnen het bedrijf

Kunt u ook met hulp(middelen) of een aangepaste werkplek uw eigen werk niet doen? Uw werkgever moet dan kijken naar een andere functie binnen het bedrijf waar u werkt. Hij kan bijvoorbeeld voorstellen om taken te ruilen met andere werknemers of u omscholing aanbieden. Of misschien kan hij een andere functie voor u creëren.

### Werken bij een andere werkgever

Lukt het niet om bij uw eigen werkgever te re-integreren? Dan bekijkt u samen met uw werkgever hoe u bij een andere werkgever wél aan het werk kunt. Re-integratie bij een andere werkgever kan op verschillende manieren:

- Een mogelijkheid is detachering. Bij detachering werkt u bij een andere werkgever, terwijl u bij uw eigen werkgever in dienst blijft. Uw arbeidsvoorwaarden die u met uw eigen werkgever maakte, blijven dan tijdens de detachering bestaan. Meer informatie over detachering vindt u op [uwv.nl](http://uwv.nl).
- Een andere mogelijkheid is dat u bij een andere werkgever gaat werken en daar ook in dienst gaat. Uw werkgever moet u helpen met de re-integratie bij een andere werkgever. En kan daarbij de hulp van een re-integratiebedrijf inschakelen. U kunt natuurlijk ook zelf een andere werkgever zoeken en daar beginnen bijvoorbeeld via een detachering. Of een eigen bedrijf beginnen.

### Overleg met de bedrijfsarts

Heeft u alle mogelijkheden besproken met uw bedrijfsarts? Misschien heeft die nog ideeën of tips waar u of uw werkgever niet eerder aan dachten.

### Vraag om een deskundigenoordeel

Stel dat u er met uw werkgever of de bedrijfsarts niet goed uitkomt. Het wordt bijvoorbeeld niet duidelijk welk werk u aankunt. En of er wel passend werk voor u is. Dan kunt u UWV om advies vragen. Dit heet een deskundigenoordeel.

### Meer weten?

U vindt meer informatie op [www.uwv.nl/re-integreren](http://www.uwv.nl/re-integreren). Hier kunt u ook aanvraagformulieren downloaden. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers via 088 - 898 92 94 (lokaal tarief - belkosten zijn afhankelijk van uw telefoonaanbieder).

UWV

December 2022

Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.

AG120 15715 12-22

